



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

- ให้อัยการเลื่อนขอให้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง โดยจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยแก้ไขการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ว่า การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด

๒. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษของเทศบาลเมือง ฉ.

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑ การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น โดยเทศบาลเมือง ฉ. มีความประสงค์จะบรรจุ รายนาย ด. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษในอัตราเงินเดือน ๓๙,๑๕๐ บาท จึงไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ และการขอบรรจุเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันของรายนาย ด. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๕๐ บาท ตามที่ ก.ท.จ.ฉ. เสนอ

๓. ทารือการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการไปแล้ว กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งให้นายกเทศมนตรีเมือง บ. พิจารณาโทษทางวินัย นางสาว จ. ซึ่งเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นการแจ้งมาก่อนครบกำหนดระยะเวลาสามปี นายกเทศมนตรีเมือง บ. จึงต้องสั่งลงโทษนางสาว จ. ภายในสามปีนับแต่วันที่ออกจากราชการ การที่นายกเทศมนตรีเมือง บ. ได้มีคำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลงโทษลงโทษนางสาว จ. ออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นการออกคำสั่งลงโทษเกินสามปีนับแต่วันที่นางสาว จ. ออกจากราชการ จึงเป็นการกระทำโดยไม่มีอำนาจ เทียบเคียงกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

สำหรับกรณีที่ ก.ท.จ.น พิจารณาอุทธรณ์แล้วหาหรือว่า ควรเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมือง ม. ที่ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการหรือไม่ นั้น เห็นว่า การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.น ที่จะต้องพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.น มีมติเป็นประการใด ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๙ ข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับคำสั่งวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากศาลปกครองนครศรีธรรมราชมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา จึงเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็น การแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

๒. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังมิได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือนำตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกเทศบาลเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. รายงานการขอยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.

- ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗๓ วรรคสาม คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองสูงสุดให้เป็นที่สุด และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ กำหนดให้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ไม่มีคุณสมบัติคัดเลือกหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ ก.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง ให้ยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป ประกอบกับมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณีพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาคดีปกครองสูงสุดที่ อ.๗/๒๕๕๗ เนื่องจากศาลปกครองมีคำพิพากษาว่าคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด ที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามการชุมนุมความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชำกับคำสั่งที่ผู้ฟ้องคดีเคยถูกองค์การบริหารส่วนตำบลชะอม จังหวัดสระบุรี ลงโทษตัดเงินเดือน มีมติเห็นว่า นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด จะต้องดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.อบต.จังหวัดนครนายก เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษต่อไป (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด อ. ๑๓๓/๒๕๕๘)

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น ให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมที่แต่งตั้งให้ผู้ฟ้องคดีราย นาย น. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. อัตราเงินเดือน ๓๒,๑๖๐ บาท กลับไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) มีนาง ว. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ฉะนั้น จึงเป็นหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.จ.จ. อ. เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งให้บุคคลดังกล่าวต่อไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ว่าง แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้ว ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด จึงยกเลิกการสงวนตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เพื่อแต่งตั้งให้ นาย น. ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๒. การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นชอบปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงานใหม่ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและ
ปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๒ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรารายจ่ายเพื่อการลงทุน
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณ
เพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน
งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.จ. เห็นชอบ
โดยสำนักงาน ก.จ. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

๑.๓ การขอปรับปรุงส่วนราชการหรือจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ ส่วนราชการเดิม
ที่รับผิดชอบภารกิจนั้นต้องมีสัดส่วนอัตรารว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ในปีขอ
ประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้

๒. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดจำนวน ๖ รายการ คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน
โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

.....

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขา วิชาสังคมศาสตร์/ การวางแผน/ รัฐศาสตร์	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕๐๕๐) บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี			คะแนนกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่ เลื่อนได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.... บาท
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปริญญาดรี ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนน จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					
														กรรมการ ๑	กรรมการ ๒	กรรมการ ๓			
๑	ว่าที่ร้อยตรี ศรารุณี ชุมพงษ์	ปริญญาโท รัฐศาสตร์	๑ ก.พ. ๖๑	๔ ปี ๑ เดือน	๑๘,๘๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ไม่ผ่าน การฝึกอบรม	ไม่มี	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๗ เม.ย..๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๗ เม.ย..๖๕	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ขั้น ๑๘,๘๔๐ บาท
	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	มหาบัณฑิต																	
	๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑																		
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ																		
	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้																		
	อำเภอคลองท่อม																		
	จังหวัดกระบี่																		
	ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ																		

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง
 ๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
 ๒. การจัดเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขา วิชากฎหมาย/ การจัดการคลัง/ บริหารธุรกิจ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) บาท	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี			คะแนนกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.... บาท	
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนน จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	กรรมการ ๑	กรรมการ ๒				กรรมการ ๓
๒	นางสาวณัฐวดี จอมชนะ	ปริญญาโท	๒ ต.ค. ๖๐	๔ ปี ๗ เดือน	๒๐,๗๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่ผ่าน	ไม่มี	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๒๘ เม.ย. ๖๕	ไม่ก่อนวันที่	นักวิชาการพัสดุ	
	นักวิชาการพัสดุ	บริหารธุรกิจ										การฝึกอบรม					๒๘ เม.ย. ๖๕		ชำนาญการ	
	ปฏิบัติการ	มหาบัณฑิต																	ขั้น ๒๐,๗๙๐ บาท	
	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑																			
	กองคลัง																			
	เทศบาลตำบลปลายพระยา																			
	อำเภอปลายพระยา																			
	จังหวัดกระบี่																			
	ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ																			

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

๑. การตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๔

๑. โครงสร้างชุมชนต้นแบบแห่งการอยู่ร่วมกันและการเข้าถึงได้ของทุกคนในสังคมด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิต่ออย่างอื่น เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขา วิชาบัญชี/ พาณิชยศาสตร์/ เศรษฐศาสตร์	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕๐๕๐) บาท	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี			คะแนนกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.... บาท
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนน จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	กรรมการ ๑	กรรมการ ๒			
๓	นายวิรุฒ กสิคุณ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๓ ธ.ค.๒๕๕๙	๖ ปี ๑ เดือน ๑๓ วัน	๒๖,๙๒๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การฝึกอบรม	ไม่มี	๙๑.๒๐	๘๙.๐๕	๙๓.๘๐	๒๑ เม.ย..๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ เม.ย..๖๕ ชำนาญการ ขั้น ๒๖,๙๒๐บาท	

-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพาณิชยปฏิบัติกร สังกัดสำนักงานพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวม ๓ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๐๕

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ทาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น สามารถนาระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งดังกล่าว มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยว
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้ร้อยละ ๒๕ ซึ่งเท่ากับ ๙ เดือน ๒๕ วัน

-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รวม ๕ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๑๓ วัน

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

๑. การจัดทำระบบบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์
๒. การเบิก-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลศาลาด่าน

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญงาน
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทาง เครื่องยนต์/ ช่างไฟฟ้า/ ช่างโยธา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี			คะแนนกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ต/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.... บาท
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี, ปวท.=๕ ปี ปวส. = ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนน จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					
														กรรมการ ๑	กรรมการ ๒	กรรมการ ๓			
๑	จำอากาศเอกอภิเชษฐ์ นาคแป้น	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๑ เม.ย. ๕๑	๔ ปี ๑๐ เดือน	๒๐,๖๙๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การฝึกอบรม	ไม่มี	๘๕.๕๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙ พ.ค. ๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๙ พ.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ขั้น ๒๐,๗๘๐ บาท

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

- โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒		คนที่ ๓
๑	นางสาวมีขมิมา คำนาม ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาสังคมศึกษา เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา ทต.เขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ	๓๐.๐๕	๓๐.๒๔	๓๒.๔๖	๓๓.๒๘	๓๔.๐๘	๓๔.๐๙	๓๒.๔๔	๓๕.๘๔	๓๕.๗๙	๓๖.๖๐	๓๗.๓๕	๓๖.๘๖	เห็นชอบ
๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ	๗๕.๑๓	๗๕.๖๐	๘๑.๑๕	๘๓.๒๐	๘๕.๒๐	๘๕.๒๓	๘๑.๑๐	๘๙.๖๐	๘๙.๔๘	๙๑.๕๐	๙๓.๓๘	๙๒.๑๕			
รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๔๗.๕๐	๔๗.๐๐	๔๕.๕๐	๔๖.๐๐	๕๐.๕๐	๕๐.๕๐	๔๙.๕๐	๕๓.๐๐	๕๑.๕๐	๕๓.๐๐	๕๗.๐๐	๕๑.๐๐			
	๗๙.๑๗	๗๘.๓๓	๗๕.๘๓	๗๖.๖๗	๘๔.๑๗	๘๔.๑๗	๘๒.๕๐	๘๘.๓๓	๘๕.๘๓	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๘๕.๐๐			
		๗๗.๕๕	๗๗.๒๔	๗๗.๙๖	๗๙.๒๘	๘๔.๕๘	๘๔.๕๙	๘๑.๙๔	๘๘.๘๔	๘๗.๒๙	๘๙.๖๐	๙๔.๓๕	๘๗.๘๖		

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีประกาศ เรื่อง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาล
มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ
ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ. จังหวัดกระบี่ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร
ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑
ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพระเภทวิชาพาณิชยกรรม และ
อุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพระเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพ
ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร × จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{กำหนด } ๘๒๘ \text{ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เจ็อนไขประกอบกรคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเจ็อนไขท้ายแนวปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้เทศบาลโดยข้อเสนอของสถานศึกษา กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(๘.๕ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๔.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๘.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์
ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

๒๔.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์
ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง
ในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น
และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือ
ให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน
สนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตามตำแหน่งที่
สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้าง
เหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

- | | | |
|-----|--|----------------------------|
| ๔.๑ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| ๔.๒ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| ๔.๓ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| ๔.๔ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| ๔.๕ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

**เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แบบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา**

.....

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ - ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภทวิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร					
	ระดับ ปวช.		ระดับ ปวส.		ระดับ ปวส.พิเศษ*	
	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์	๒๘		๓๑		๒๖	
	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ
	๗	๒๑	๖	๒๕	๖	๒๐

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมียุทธศาสตร์เรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

/๓. การกำหนด...

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

* * * * *

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู
 เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
 แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะ ที่ขอ ประเมิน	ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.ท.จ.
						ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
ปลายพระยา	นางดวงใจ มะลิเผือก	ครู ชำนาญการ	๐๑๒๐๘๕๐๐๐๗๘	โรงเรียนอนุบาล ทต.ปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ชำนาญการ พิเศษ	นางดารารัตน์ อ้นชู	ครู ชำนาญการ พิเศษ	โรงเรียนอนุบาล ทต.ปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	

บัญชีขอความเห็นชอบโอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล)
 แบบท้าย ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายปรพล พรหมเกิด	รองปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง			๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	เลขที่ตำแหน่ง ๔๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๓			เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลเขาพนม	เทศบาลเมืองป่าตอง			
		อำเภอเขาพนม	อำเภอกะทู้			
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดภูเก็ต			
๒	นางสาวปริศนา สามารถ	รองปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๓๖,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง			๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒			เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลพิปูน	เทศบาลเมืองกระบี่			
		อำเภอพิปูน	อำเภอเมืองกระบี่			
		จังหวัดนครศรีธรรมราช	จังหวัดกระบี่			
๓	นางสาวทยา รักษาพรหมณี	รองปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๓,๓๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง			๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓			เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลวัดประดู่	เทศบาลเมืองกระบี่			
		อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี	อำเภอเมืองกระบี่			
		จังหวัดสุราษฎร์ธานี	จังหวัดกระบี่			

บัญชีขอความเห็นชอบโอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล)
 แบบท้าย ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๔	นายไพสิทธิ์ สุวรรณฤทธิ์	รองปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	(การปกครองท้องถิ่น)		๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒			เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลปลายพระยา	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้			
		อำเภอปลายพระยา	อำเภออ่าวลึก			
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดกระบี่			

บัญชีขอความเห็นชอบโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางธัญมกล ธนัทธินินยา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๔,๙๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง			๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑			เป็นต้นไป
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
		เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	เทศบาลตำบลแม่จัน			
		อำเภอคลองท่อม	อำเภอแม่จัน			
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดเชียงราย			
๒	นายถวัลย์ ธาราอุดม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารช่าง ระดับต้น	นักบริหารช่าง ระดับกลาง	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์		๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		เป็นต้นไป
		กองช่าง	สำนักช่าง	(เทคโนโลยีก่อสร้าง)		
		เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่	เทศบาลเมืองหัวหิน			
		อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	อำเภอหัวหิน			
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์			

บัญชีขอความเห็นชอบโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๓	นางสาวมยุรี สรหงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๒,๕๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	และวัฒนธรรม			๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง			เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลกระบี่น้อย	เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๗			
		อำเภอเมืองกระบี่	เทศบาลเมืองป่าตอง			
		จังหวัดกระบี่	อำเภอกะทู้			
			จังหวัดภูเก็ต			

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสอ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	น.ส.กนกกันท์ ประสบพิชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	วันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๖๕
๒	นางสาวชามิกา อินทร์แก้ว	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	วันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๖๕
๓	นายณัฐพล มณีฉาย	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	วันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๖๕

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
 แนนทายมดี ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสอ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสัจพร ใจดี	รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานเทศกิจ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
					สำนักปลัด						
					เทศบาลตำบลศาลาด่าน						
					อ.เกาะลันตา						
					จ.กระบี่						